

QUADRO-RESUMO - Módulo 4 - Encargos Sociais e Trabalhistas

4	Módulo 4 - Encargos sociais e trabalhistas	%	Valor (R\$)
4.1	Encargos previdenciários e FGTS	35,72%	496,30
4.2	13º Salário e Adicional de Férias	16,16%	224,59
4.3	Afastamento Maternidade	0,10%	1,32
4.4	Provisão para Rescisão	8,86%	123,07
4.5	Custo de Reposição do Profissional Ausente	15,23%	211,58
4.6	Outros (especificar)		
TOTAL		76,06%	1.056,87

MÓDULO 5: CUSTOS INDIRETOS, TRIBUTOS E LUCRO

5	Custos Indiretos, Tributos e Lucro	%	Valor (R\$)
A	Custos Indiretos	2,00%	58,04
B	Tributos		
	B1. Tributos Federais (PIS 0,65%, CONFINS 3,00%)	3,65%	120,16
	B2. Tributos Estaduais (especificar)		
	B3. Tributos Municipais (ISS 5,00%)	5,00%	164,60
	B4. Outros tributos (especificar)		
C	Lucro	1,59%	47,17
TOTAL			389,98

Nota (1): **Custos Indiretos, Tributos e Lucro por empregado.**

Nota (2): O valor referente a tributos é obtido aplicando-se o percentual sobre o valor do faturamento.

ANEXO IV-B.1 - QUADRO-RESUMO DO CUSTO POR EMPREGADO

Não-de-obra vinculada à execução contratual (valor por empregado)		Valor (R\$)
A	Módulo 1 – Composição da Remuneração	1.389,43
B	Módulo 2 – Benefícios Mensais e Diários	209,61
C	Módulo 3 – Insumos Diversos (uniformes, materiais, equipamentos e outros)	246,16
D	Módulo 4 – Encargos Sociais e Trabalhistas	1.056,87
Subtotal (A + B + C + D)		2.902,06
E	Módulo 5 – Custos indiretos, tributos e lucro	389,98
VALOR TOTAL POR EMPREGADO		3.292,04


Fernanda Felix Alves
Gerente Comercial



ANEXO IV DO EDITAL - POSTO TIPO 11 - CARUARU

PLANILHA DE CUSTOS E FORMAÇÃO DE PREÇOS

(Serviços de vigilância executados de forma contínua na Universidade Federal de Pernambuco)

Nº Processo Administrativo	23076.018523/2013-57
Licitação Nº	176/2013
Data:	09/01/2014 as 11:30 horario de Brasilia

DISCRIMINAÇÃO DOS SERVIÇOS (dados referentes à contratação)

A	Data de apresentação da proposta (dia/mês/ano)	31/01/2014
B	Município/UF	Recife/PE
C	Ano Acordo, Convenção ou Sentença Normativa em Dissídio Coletivo	2013
D	Nº de meses de execução contratual	12

IDENTIFICAÇÃO DO SERVIÇO

Tipo de serviço	Unidade de Medida	Quantidade total a contratar (em função da unidade de medida)
Vigilância Ostensiva Armada Motorizada, com sistema de ronda eletrônica, de segunda a sexta-feira, das 07h00min às 15h00min, e 4 horas no sábado, das 8 às 12 horas, totalizando 44 horas semanais, com 02 vigilantes.	Posto	2

Anexo III-A - MÃO-DE-OBRA

MÃO-DE-OBRA VINCULADA À EXECUÇÃO CONTRATUAL

Dados complementares para composição dos custos referente à mão-de-obra		
1	Tipo de serviço (mesmo serviço com características distintas)	Vigilância - CBO 517330
2	Salário Normativo da Categoria Profissional	R\$ 789,90
3	Categoria profissional (vinculada à execução contratual)	VIGILANTE
4	Data base da categoria (dia/mês/ano)	01/01/2013

MÓDULO 1: COMPOSIÇÃO DA REMUNERAÇÃO

1	Composição da Remuneração	Valor (R\$)
A	Salário Base	789,90
B	Adicional de periculosidade	-
C	Adicional de insalubridade	-
D	Adicional noturno	-
E	Hora noturna adicional	-
F	Adicional de hora extra	-
G	Intervalo intrajornada	154,00
H	Outros (Risco de Vida = 30% sobre Salário Base)	236,97
TOTAL DA REMUNERAÇÃO		1.180,87

MÓDULO 2: BENEFÍCIOS MENSAIS E DIÁRIOS

2	Benefícios Mensais e Diários	Valor (R\$)
A	Transporte = [(R\$ 1,80 x 2 x 26 plantões) - Salário Base x 6%]	46,21
B	Auxílio alimentação (Vales, cesta básica, etc.) = [R\$ 12,00 x 22 plantões]	264,00
C	Assistência médica e familiar	18,00
D	Seguro de vida, invalidez e funeral	6,50
E	Outros (especificar)	
TOTAL DE BENEFÍCIOS MENSAIS E DIÁRIOS		334,71

Nota: o valor informado deverá ser o custo real do insumo (descontado o valor eventualmente pago pelo empregado).

MÓDULO 3: INSUMOS DIVERSOS

3	Insumos Diversos	Valor (R\$)
A	Uniformes	60,99
B	Materiais (Armamento)	22,00
C	Equipamentos (Motos)	69,29
D	Combustível	55,00
E	Outros (Colete Balístico/Rádios de comunicação/ronda eletrônica)	170,67
TOTAL DE INSUMOS DIVERSOS		377,95

Nota: Valores mensais por empregado.

MÓDULO 4: ENCARGOS SOCIAIS E TRABALHISTAS

Submódulo 4.1 - Encargos previdenciários e FGTS

4.1	Encargos previdenciários e FGTS	%	Valor (R\$)
A	INSS	20,00%	236,17
B	SESI ou SESC	1,50%	17,71
C	SENAI ou SENAC	1,00%	11,81
D	INCRA	0,20%	2,36
E	Salário Educação	2,50%	29,52
F	FGTS	8,00%	94,47
G	RAT Reajustado (RAT x FAP) RAT 3% x FAP 0,64%	1,92%	22,67
H	SEBRAE	0,60%	7,09
TOTAL		35,72%	421,81

Nota (1): Os percentuais dos encargos previdenciários e FGTS são aqueles estabelecidos pela legislação vigente.

Nota (2): Percentuais incidentes sobre a remuneração.



Submódulo 4.2 - 13º Salário e Adicional de Férias

4.2	13º Salário e Adicional de Férias	%	Valor (R\$)
A	13º Salário	8,93%	105,45
B	Adicional de Férias	2,98%	35,19
Subtotal		11,91%	140,64
C	Incidência do Submódulo 4.1 sobre 13º Salário e Adicional de Férias	4,25%	50,24
TOTAL		16,16%	190,88

Submódulo 4.3 - Afastamento Maternidade

4.3	Afastamento Maternidade	%	Valor (R\$)
A	Afastamento maternidade	0,07%	0,83
B	Incidência do Submódulo 4.1 sobre afastamento maternidade	0,03%	0,30
TOTAL		0,10%	1,12

Submódulo 4.4 - Provisão para Rescisão

4.4	Provisão para Rescisão	%	Valor (R\$)
A	Aviso prévio indenizado	0,42%	4,96
B	Incidência do FGTS s/aviso prévio indenizado	0,03%	0,40
C	Multa do FGTS do aviso prévio indenizado	4,35%	51,37
D	Aviso prévio trabalhado	0,04%	0,47
E	Incidência do submódulo 4.1 sobre aviso prévio trabalhado	0,01%	0,17
F	Multa do FGTS do aviso prévio trabalhado	4,00%	47,23
TOTAL		8,86%	104,60

Submódulo 4.5 - Custo de Reposição do Profissional ausente

4.5	Composição do Custo de Reposição do Profissional Ausente	%	Valor (R\$)
A	Férias	8,93%	105,45
B	Ausência por doença	1,66%	19,60
C	Licença paternidade	0,02%	0,24
D	Ausências legais	0,28%	3,31
E	Ausência por Acidente de trabalho	0,33%	3,90
F	Outros (especificar)		-
Subtotal		11,22%	132,49
G	Incidência do submódulo 4.1 sobre o Custo de reposição	4,01%	47,33
TOTAL		15,23%	179,82

(Handwritten signature)

(Handwritten mark)

QUADRO-RESUMO - Módulo 4 - Encargos Sociais e Trabalhistas

4	Módulo 4 - Encargos sociais e trabalhistas	%	Valor (R\$)
4.1	Encargos previdenciários e FGTS	35,72%	421,81
4.2	13º Salário e Adicional de Férias	16,16%	190,88
4.3	Afastamento Maternidade	0,10%	1,12
4.4	Provisão para Rescisão	8,86%	104,60
4.5	Custo de Reposição do Profissional Ausente	15,23%	179,82
4.6	Outros (especificar)		
TOTAL		76,06%	898,23

MÓDULO 5: CUSTOS INDIRETOS, TRIBUTOS E LUCRO

5	Custos Indiretos, Tributos e Lucro	%	Valor (R\$)
A	Custos Indiretos	2,00%	55,84
B	Tributos		
	B1. Tributos Federais (PIS 0,65%, CONFINS 3,00%)	3,65%	115,89
	B2. Tributos Estaduais (especificar)		
	B3. Tributos Municipais (ISS 5,00%)	5,00%	158,76
	B4. Outros tributos (especificar)		
C	Lucro	1,86%	52,90
TOTAL			383,38

Nota (1): Custos Indiretos, Tributos e Lucro por empregado.

Nota (2): O valor referente a tributos é obtido aplicando-se o percentual sobre o valor do faturamento.

ANEXO IV-B.1 - QUADRO-RESUMO DO CUSTO POR EMPREGADO

Mão-de-obra vinculada à execução contratual (valor por empregado)		Valor (R\$)
A	Módulo 1 – Composição da Remuneração	1.180,87
B	Módulo 2 – Benefícios Mensais e Diários	334,71
C	Módulo 3 – Insumos Diversos (uniformes, materiais, equipamentos e outros)	377,95
D	Módulo 4 – Encargos Sociais e Trabalhistas	898,23
Subtotal (A + B + C + D)		2.791,75
E	Módulo 5 – Custos indiretos, tributos e lucro	383,38
VALOR TOTAL POR EMPREGADO		3.175,13


Fernanda Felix Alves
Gerente Comercial




ANEXO IV DO EDITAL - POSTO TIPO 12 - CARUARU

PLANILHA DE CUSTOS E FORMAÇÃO DE PREÇOS

(Serviços de vigilância executados de forma contínua na Universidade Federal de Pernambuco)

Nº Processo Administrativo	23076.018523/2013-57
Licitação Nº	176/2013
Data:	09/01/2014 as 11:30 horário de Brasília

DISCRIMINAÇÃO DOS SERVIÇOS (dados referentes à contratação)

A	Data de apresentação da proposta (dia/mês/ano)	31/01/2014
B	Município/UF	Recife/PE
C	Ano Acordo, Convenção ou Sentença Normativa em Dissídio Coletivo	2013
D	Nº de meses de execução contratual	12

IDENTIFICAÇÃO DO SERVIÇO

Tipo de serviço	Unidade de Medida	Quantidade total a contratar (em função da unidade de medida)
Vigilância Ostensiva Armada Motorizada, com sistema de ronda eletrônica, de segunda a sexta-feira, das 15h00min às 23h00min e 4 horas no sábado, das 12 às 16 horas, totalizando 44 horas semanais, com 02 vigilantes.	Posto	2

Anexo III-A - MÃO-DE-OBRA

MÃO-DE-OBRA VINCULADA À EXECUÇÃO CONTRATUAL

Dados complementares para composição dos custos referente à mão-de-obra		
1	Tipo de serviço (mesmo serviço com características distintas)	Vigilância - CBO 517330
2	Salário Normativo da Categoria Profissional	R\$ 789,90
3	Categoria profissional (vinculada à execução contratual)	VIGILANTE
4	Data base da categoria (dia/mês/ano)	01/01/2013

MÓDULO 1: COMPOSIÇÃO DA REMUNERAÇÃO

1	Composição da Remuneração	Valor (R\$)
A	Salário Base	789,90
B	Adicional de periculosidade	-
C	Adicional de insalubridade	-
D	Adicional noturno	20,54
E	Hora noturna adicional	17,60
F	Incidência do adicional noturno no descanso semanal remunerado	3,42
G	Intervalo intrajornada	154,00
H	Outros (Risco de Vida = 30% sobre Salário Base)	236,97
TOTAL DA REMUNERAÇÃO		1.222,43



MÓDULO 2: BENEFÍCIOS MENSAIS E DIÁRIOS

2	Benefícios Mensais e Diários	Valor (R\$)
A	Transporte = [(R\$ 1,80 x 2 x 26 plantões) - Salário Base x 6%]	46,21
B	Auxílio alimentação (Vales, cesta básica, etc.) = [R\$ 12,00 x 22 plantões]	264,00
C	Assistência médica e familiar	18,00
D	Seguro de vida, invalidez e funeral	6,50
E	Outros (especificar)	
TOTAL DE BENEFÍCIOS MENSAIS E DIÁRIOS		334,71

Nota: o valor informado deverá ser o custo real do insumo (descontado o valor eventualmente pago pelo empregado).

MÓDULO 3: INSUMOS DIVERSOS

3	Insumos Diversos	Valor (R\$)
A	Uniformes	60,99
B	Materiais (Armamento)	22,00
C	Equipamentos (Motos)	69,29
D	Combustível	55,00
E	Outros (Colete Balístico/Rádios de comunicação/ronda eletrônica)	170,67
TOTAL DE INSUMOS DIVERSOS		377,95

Nota: Valores mensais por empregado.

MÓDULO 4: ENCARGOS SOCIAIS E TRABALHISTAS

Submódulo 4.1 - Encargos previdenciários e FGTS

4.1	Encargos previdenciários e FGTS	%	Valor (R\$)
A	INSS	20,00%	244,49
B	SESI ou SESC	1,50%	18,34
C	SENAI ou SENAC	1,00%	12,22
D	INCRA	0,20%	2,44
E	Salário Educação	2,50%	30,56
F	FGTS	8,00%	97,79
G	RAT Reajustado (RAT x FAP) RAT 3% x FAP 0,64%	1,92%	23,47
H	SEBRAE	0,60%	7,33
TOTAL		35,72%	436,65

Nota (1): Os percentuais dos encargos previdenciários e FGTS são aqueles estabelecidos pela legislação vigente.

Nota (2): Percentuais incidentes sobre a remuneração.

(Handwritten signatures and marks)

Submódulo 4.2 - 13º Salário e Adicional de Férias

4.2	13º Salário e Adicional de Férias	%	Valor (R\$)
A	13º Salário	8,93%	109,16
B	Adicional de Férias	2,98%	36,43
Subtotal		11,91%	145,59
C	Incidência do Submódulo 4.1 sobre 13º Salário e Adicional de Férias	4,25%	52,01
TOTAL		16,16%	197,60

Submódulo 4.3 - Afastamento Maternidade

4.3	Afastamento Maternidade	%	Valor (R\$)
A	Afastamento maternidade	0,07%	0,86
B	Incidência do Submódulo 4.1 sobre afastamento maternidade	0,03%	0,31
TOTAL		0,10%	1,16

Submódulo 4.4 - Provisão para Rescisão

4.4	Provisão para Rescisão	%	Valor (R\$)
A	Aviso prévio indenizado	0,42%	5,13
B	Incidência do FGTS s/aviso prévio indenizado	0,03%	0,41
C	Multa do FGTS do aviso prévio indenizado	4,35%	53,18
D	Aviso prévio trabalhado	0,04%	0,49
E	Incidência do submódulo 4.1 sobre aviso prévio trabalhado	0,01%	0,17
F	Multa do FGTS do aviso prévio trabalhado	4,00%	48,90
TOTAL		8,86%	108,28

Submódulo 4.5 - Custo de Reposição do Profissional ausente

1.5	Composição do Custo de Reposição do Profissional Ausente	%	Valor (R\$)
A	Férias	8,93%	109,16
B	Ausência por doença	1,66%	20,29
C	Licença paternidade	0,02%	0,24
D	Ausências legais	0,28%	3,42
E	Ausência por Acidente de trabalho	0,33%	4,03
F	Outros (especificar)		-
Subtotal		11,22%	137,16
G	Incidência do submódulo 4.1 sobre o Custo de reposição	4,01%	48,99
TOTAL		15,23%	186,15

(Handwritten signatures and initials)

QUADRO-RESUMO - Módulo 4 - Encargos Sociais e Trabalhistas

4	Módulo 4 - Encargos sociais e trabalhistas	%	Valor (R\$)
4.1	Encargos previdenciários e FGTS	35,72%	436,65
4.2	13º Salário e Adicional de Férias	16,16%	197,60
4.3	Afastamento Maternidade	0,10%	1,16
4.4	Provisão para Rescisão	8,86%	108,28
4.5	Custo de Reposição do Profissional Ausente	15,23%	186,15
4.6	Outros (especificar)		
TOTAL		76,06%	929,84

MÓDULO 5: CUSTOS INDIRETOS, TRIBUTOS E LUCRO

5	Custos Indiretos, Tributos e Lucro	%	Valor (R\$)
A	Custos Indiretos	2,00%	57,30
B	Tributos		
	B1. Tributos Federais (PIS 0,65%, CONFINS 3,00%)	3,65%	118,93
	B2. Tributos Estaduais (especificar)		
	B3. Tributos Municipais (ISS 5,00%)	5,00%	162,92
	B4. Outros tributos (especificar)		
C	Lucro	1,86%	54,28
TOTAL			393,43

Nota (1): Custos Indiretos, Tributos e Lucro por empregado.

Nota (2): O valor referente a tributos é obtido aplicando-se o percentual sobre o valor do faturamento.

ANEXO IV-B.1 - QUADRO-RESUMO DO CUSTO POR EMPREGADO

Mão-de-obra vinculada à execução contratual (valor por empregado)		Valor (R\$)
A	Módulo 1 – Composição da Remuneração	1.222,43
B	Módulo 2 – Benefícios Mensais e Diários	334,71
C	Módulo 3 – Insumos Diversos (uniformes, materiais, equipamentos e outros)	377,95
D	Módulo 4 – Encargos Sociais e Trabalhistas	929,84
Subtotal (A + B + C + D)		2.864,93
E	Módulo 5 – Custos indiretos, tributos e lucro	393,43
VALOR TOTAL POR EMPREGADO		3.258,36


Fernanda Felix Alves
Gerente Comercial

ANEXO IV DO EDITAL - POSTO TIPO 13 - CARUARU

PLANILHA DE CUSTOS E FORMAÇÃO DE PREÇOS

(Serviços de vigilância executados de forma contínua na Universidade Federal de Pernambuco)

Nº Processo Administrativo	23076.018523/2013-57
Licitação Nº	176/2013
Data:	09/01/2014 as 11:30 horario de Brasilia

DISCRIMINAÇÃO DOS SERVIÇOS (dados referentes à contratação)

A	Data de apresentação da proposta (dia/mês/ano)	31/01/2014
B	Município/UF	Recife/PE
C	Ano Acordo, Convenção ou Sentença Normativa em Dissídio Coletivo	2013
D	Nº de meses de execução contratual	12

IDENTIFICAÇÃO DO SERVIÇO

Tipo de serviço	Unidade de Medida	Quantidade total a contratar (em função da unidade de medida)
Vigilância Ostensiva Armada Motorizada, com sistema de ronda eletrônica, 12 horas, diurna, diariamente, em regime de escala de 12 x 36 horas, das 07h00min às 19h00min (envolvendo 02 vigilantes).	Posto	2

Anexo III-A - MÃO-DE-OBRA

MÃO-DE-OBRA VINCULADA À EXECUÇÃO CONTRATUAL

Dados complementares para composição dos custos referente à mão-de-obra		
1	Tipo de serviço (mesmo serviço com características distintas)	Vigilância - CBO 517330
2	Salário Normativo da Categoria Profissional	R\$ 789,90
3	Categoria profissional (vinculada à execução contratual)	VIGILANTE
4	Data base da categoria (dia/mês/ano)	01/01/2013

MÓDULO 1: COMPOSIÇÃO DA REMUNERAÇÃO

1	Composição da Remuneração	Valor (R\$)
A	Salário Base	789,90
B	Adicional de periculosidade	-
C	Súmula 444 - Adicional de Hora Extra	14,26
D	Adicional noturno	-
E	Hora noturna adicional	-
F	Adicional de hora extra	-
G	Intervalo intrajornada	105,00
H	Outros (Risco de Vida = 30% sobre Salário Base)	236,97
TOTAL DA REMUNERAÇÃO		1.146,13

MÓDULO 2: BENEFÍCIOS MENSAIS E DIÁRIOS

2	Benefícios Mensais e Diários	Valor (R\$)
A	Transporte = $[(R\$ 1,80 \times 2 \times 15 \text{ plantões}) - \text{Salário Base} \times 6\%]$	6,61
B	Auxílio alimentação (Vales, cesta básica, etc.) = $[R\$ 12,00 \times 15 \text{ plantões}]$	180,00
C	Assistência médica e familiar	18,00
D	Seguro de vida, invalidez e funeral	6,50
E	Outros (especificar)	
TOTAL DE BENEFÍCIOS MENSAIS E DIÁRIOS		211,11

Nota: o valor informado deverá ser o custo real do insumo (descontado o valor eventualmente pago pelo empregado).

MÓDULO 3: INSUMOS DIVERSOS

3	Insumos Diversos	Valor (R\$)
A	Uniformes	60,99
B	Materiais (Armamento)	22,00
C	Equipamentos (Motos)	69,29
D	Combustível	55,00
E	Outros (Colete Balístico/Rádios de comunicação/ronda eletrônica)	170,67
TOTAL DE INSUMOS DIVERSOS		377,95

Nota: Valores mensais por empregado.

MÓDULO 4: ENCARGOS SOCIAIS E TRABALHISTAS

Submódulo 4.1 - Encargos previdenciários e FGTS

4.1	Encargos previdenciários e FGTS	%	Valor (R\$)
A	INSS	20,00%	229,23
B	SESI ou SESC	1,50%	17,19
C	SENAI ou SENAC	1,00%	11,46
D	INCRA	0,20%	2,29
E	Salário Educação	2,50%	28,65
F	FGTS	8,00%	91,69
G	RAT Reajustado (RAT x FAP) RAT 3% x FAP 0,64%	1,92%	22,01
H	SEBRAE	0,60%	6,88
TOTAL		35,72%	409,40

Nota (1): Os percentuais dos encargos previdenciários e FGTS são aqueles estabelecidos pela legislação vigente.

Nota (2): Percentuais incidentes sobre a remuneração.

(Handwritten signature)

(Handwritten signature)

Submódulo 4.2 - 13º Salário e Adicional de Férias

4.2	13º Salário e Adicional de Férias	%	Valor (R\$)
A	13º Salário	8,93%	102,35
B	Adicional de Férias	2,98%	34,15
Subtotal		11,91%	136,50
C	Incidência do Submódulo 4.1 sobre 13º Salário e Adicional de Férias	4,25%	48,76
TOTAL		16,16%	185,26

Submódulo 4.3 - Afastamento Maternidade

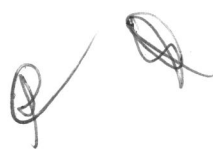
4.3	Afastamento Maternidade	%	Valor (R\$)
A	Afastamento maternidade	0,07%	0,80
B	Incidência do Submódulo 4.1 sobre afastamento maternidade	0,03%	0,29
TOTAL		0,10%	1,09

Submódulo 4.4 - Provisão para Rescisão

4.4	Provisão para Rescisão	%	Valor (R\$)
A	Aviso prévio indenizado	0,42%	4,81
B	Incidência do FGTS s/aviso prévio indenizado	0,03%	0,39
C	Multa do FGTS do aviso prévio indenizado	4,35%	49,86
D	Aviso prévio trabalhado	0,04%	0,46
E	Incidência do submódulo 4.1 sobre aviso prévio trabalhado	0,01%	0,16
F	Multa do FGTS do aviso prévio trabalhado	4,00%	45,85
TOTAL		8,86%	101,52

Submódulo 4.5 - Custo de Reposição do Profissional ausente

4.5	Composição do Custo de Reposição do Profissional Ausente	%	Valor (R\$)
A	Férias	8,93%	102,35
B	Ausência por doença	1,66%	19,03
C	Licença paternidade	0,02%	0,23
D	Ausências legais	0,28%	3,21
E	Ausência por Acidente de trabalho	0,33%	3,78
F	Outros (especificar)		-
Subtotal		11,22%	128,60
G	Incidência do submódulo 4.1 sobre o Custo de reposição	4,01%	45,93
TOTAL		15,23%	174,53



QUADRO-RESUMO - Módulo 4 - Encargos Sociais e Trabalhistas

4	Módulo 4 - Encargos sociais e trabalhistas	%	Valor (R\$)
4.1	Encargos previdenciários e FGTS	35,72%	409,40
4.2	13º Salário e Adicional de Férias	16,16%	185,26
4.3	Afastamento Maternidade	0,10%	1,09
4.4	Provisão para Rescisão	8,86%	101,52
4.5	Custo de Reposição do Profissional Ausente	15,23%	174,53
4.6	Outros (especificar)		
TOTAL		76,06%	871,80

MÓDULO 5: CUSTOS INDIRETOS, TRIBUTOS E LUCRO

5	Custos Indiretos, Tributos e Lucro	%	Valor (R\$)
A	Custos Indiretos	2,00%	52,14
B	Tributos		
	B1. Tributos Federais (PIS 0,65%, CONFINS 3,00%)	3,65%	108,22
	B2. Tributos Estaduais (especificar)		
	B3. Tributos Municipais (ISS 5,00%)	5,00%	148,25
	B4. Outros tributos (especificar)		
C	Lucro	1,86%	49,40
TOTAL			358,01

Nota (1): Custos Indiretos, Tributos e Lucro por empregado.

Nota (2): O valor referente a tributos é obtido aplicando-se o percentual sobre o valor do faturamento.

ANEXO IV-B.1 - QUADRO-RESUMO DO CUSTO POR EMPREGADO

Mão-de-obra vinculada à execução contratual (valor por empregado)		Valor (R\$)
A	Módulo 1 – Composição da Remuneração	1.146,13
B	Módulo 2 – Benefícios Mensais e Diários	211,11
C	Módulo 3 – Insumos Diversos (uniformes, materiais, equipamentos e outros)	377,95
D	Módulo 4 – Encargos Sociais e Trabalhistas	871,80
Subtotal (A + B + C + D)		2.606,99
E	Módulo 5 – Custos indiretos, tributos e lucro	358,01
VALOR TOTAL POR EMPREGADO		2.964,99


Fernanda Felix Alves
Gerente Comercial



ANEXO IV DO EDITAL - POSTO TIPO 14 - CARUARU

PLANILHA DE CUSTOS E FORMAÇÃO DE PREÇOS

(Serviços de vigilância executados de forma contínua na Universidade Federal de Pernambuco)

Nº Processo Administrativo	23076.018523/2013-57
Licitação Nº	176/2013
Data:	09/01/2014 as 11:30 horario de Brasilia

DISCRIMINAÇÃO DOS SERVIÇOS (dados referentes à contratação)

A	Data de apresentação da proposta (dia/mês/ano)	31/01/2014
B	Município/UF	Recife/PE
C	Ano Acordo, Convenção ou Sentença Normativa em Dissídio Coletivo	2013
D	Nº de meses de execução contratual	12

IDENTIFICAÇÃO DO SERVIÇO

Tipo de serviço	Unidade de Medida	Quantidade total a contratar (em função da unidade de medida)
Vigilância Desarmada Motorizada, com sistema de ronda eletrônica, de 12 horas noturna, diariamente, em regime de escala 12 x 36 horas, das 19:00h. às 07:00h(envolvendo 02 vigilantes).	Posto	2

Anexo III-A - MÃO-DE-OBRA

MÃO-DE-OBRA VINCULADA À EXECUÇÃO CONTRATUAL

Dados complementares para composição dos custos referente à mão-de-obra		
1	Tipo de serviço (mesmo serviço com características distintas)	Vigilância - CBO 517330
2	Salário Normativo da Categoria Profissional	R\$ 789,90
3	Categoria profissional (vinculada à execução contratual)	VIGILANTE
4	Data base da categoria (dia/mês/ano)	01/01/2013

MÓDULO 1: COMPOSIÇÃO DA REMUNERAÇÃO

1	Composição da Remuneração	Valor (R\$)
A	Salário Base	789,90
B	Adicional de periculosidade	-
C	Súmula 444 - Adicional de Hora Extra	16,82
D	Adicional noturno	113,14
E	Hora noturna adicional	71,03
F	Incidência do adicional noturno no descanso semanal remunerado	56,57
G	Intervalo intrajornada	105,00
H	Outros (Risco de Vida = 30% sobre Salário Base)	236,97
TOTAL DA REMUNERAÇÃO		1.389,43

MÓDULO 2: BENEFÍCIOS MENSAIS E DIÁRIOS

2	Benefícios Mensais e Diários	Valor (R\$)
A	Transporte = [(R\$ 1,80 x 2 x 15 plantões) - Salário Base x 6%]	6,61
B	Auxílio alimentação (Vales, cesta básica, etc.) = [R\$ 12,00 x 15 plantões]	180,00
C	Assistência médica e familiar	18,00
D	Seguro de vida, invalidez e funeral	6,50
E	Outros (especificar)	
TOTAL DE BENEFÍCIOS MENSAIS E DIÁRIOS		211,11

Nota: o valor informado deverá ser o custo real do insumo (descontado o valor eventualmente pago pelo empregado).

MÓDULO 3: INSUMOS DIVERSOS

3	Insumos Diversos	Valor (R\$)
A	Uniformes	60,99
B	Equipamentos (Motos)	69,29
C	Combustível	80,00
D	Outros (Colete Balístico/Rádios de comunicação/ronda eletrônica/Lanterna)	180,67
TOTAL DE INSUMOS DIVERSOS		390,95

Nota: Valores mensais por empregado.

MÓDULO 4: ENCARGOS SOCIAIS E TRABALHISTAS

Submódulo 4.1 - Encargos previdenciários e FGTS

4.1	Encargos previdenciários e FGTS	%	Valor (R\$)
A	INSS	20,00%	277,89
B	SESI ou SESC	1,50%	20,84
C	SENAI ou SENAC	1,00%	13,89
D	INCRA	0,20%	2,78
E	Salário Educação	2,50%	34,74
F	FGTS	8,00%	111,15
G	RAT Reajustado (RAT x FAP) RAT 3% x FAP 0,64%	1,92%	26,68
H	SEBRAE	0,60%	8,34
TOTAL		35,72%	496,30

Nota (1): Os percentuais dos encargos previdenciários e FGTS são aqueles estabelecidos pela legislação vigente.

Nota (2): Percentuais incidentes sobre a remuneração.



Submódulo 4.2 - 13º Salário e Adicional de Férias

4.2	13º Salário e Adicional de Férias	%	Valor (R\$)
A	13º Salário	8,93%	124,08
B	Adicional de Férias	2,98%	41,41
Subtotal		11,91%	165,48
C	Incidência do Submódulo 4.1 sobre 13º Salário e Adicional de Férias	4,25%	59,11
TOTAL		16,16%	224,59

Submódulo 4.3 - Afastamento Maternidade

4.3	Afastamento Maternidade	%	Valor (R\$)
A	Afastamento maternidade	0,07%	0,97
B	Incidência do Submódulo 4.1 sobre afastamento maternidade	0,03%	0,35
TOTAL		0,10%	1,32

Submódulo 4.4 - Provisão para Rescisão

4.4	Provisão para Rescisão	%	Valor (R\$)
A	Aviso prévio indenizado	0,42%	5,84
B	Incidência do FGTS s/aviso prévio indenizado	0,03%	0,47
C	Multa do FGTS do aviso prévio indenizado	4,35%	60,44
D	Aviso prévio trabalhado	0,04%	0,56
E	Incidência do submódulo 4.1 sobre aviso prévio trabalhado	0,01%	0,20
F	Multa do FGTS do aviso prévio trabalhado	4,00%	55,58
TOTAL		8,86%	123,07

Submódulo 4.5 - Custo de Reposição do Profissional ausente

4.5	Composição do Custo de Reposição do Profissional Ausente	%	Valor (R\$)
A	Férias	8,93%	124,08
B	Ausência por doença	1,66%	23,06
C	Licença paternidade	0,02%	0,28
D	Ausências legais	0,28%	3,89
E	Ausência por Acidente de trabalho	0,33%	4,59
F	Outros (especificar)		-
Subtotal		11,22%	155,89
G	Incidência do submódulo 4.1 sobre o Custo de reposição	4,01%	55,69
TOTAL		15,23%	211,58




QUADRO-RESUMO - Módulo 4 - Encargos Sociais e Trabalhistas

4	Módulo 4 - Encargos sociais e trabalhistas	%	Valor (R\$)
4.1	Encargos previdenciários e FGTS	35,72%	496,30
4.2	13º Salário e Adicional de Férias	16,16%	224,59
4.3	Afastamento Maternidade	0,10%	1,32
4.4	Provisão para Rescisão	8,86%	123,07
4.5	Custo de Reposição do Profissional Ausente	15,23%	211,58
4.6	Outros (especificar)		
TOTAL		76,06%	1.056,87

MÓDULO 5: CUSTOS INDIRETOS, TRIBUTOS E LUCRO

5	Custos Indiretos, Tributos e Lucro	%	Valor (R\$)
A	Custos Indiretos	2,00%	60,97
B	Tributos		
	B1. Tributos Federais (PIS 0,65%, CONFINS 3,00%)	3,65%	126,54
	B2. Tributos Estaduais (especificar)		
	B3. Tributos Municipais (ISS 5,00%)	5,00%	173,35
	B4. Outros tributos (especificar)		
C	Lucro	1,86%	57,76
TOTAL			418,62

Nota (1): **Custos Indiretos, Tributos e Lucro por empregado.**

Nota (2): O valor referente a tributos é obtido aplicando-se o percentual sobre o valor do faturamento.

ANEXO IV-B.1 - QUADRO-RESUMO DO CUSTO POR EMPREGADO

Mão-de-obra vinculada à execução contratual (valor por empregado)		Valor (R\$)
A	Módulo 1 – Composição da Remuneração	1.389,43
B	Módulo 2 – Benefícios Mensais e Diários	211,11
C	Módulo 3 – Insumos Diversos (uniformes, materiais, equipamentos e outros)	390,95
D	Módulo 4 – Encargos Sociais e Trabalhistas	1.056,87
Subtotal (A + B + C + D)		3.048,35
E	Módulo 5 – Custos indiretos, tributos e lucro	418,62
VALOR TOTAL POR EMPREGADO		3.466,97


Fernanda Felix Alves
Gerente Comercial



ANEXO IV DO EDITAL - POSTO TIPO 15 - CARUARU

PLANILHA DE CUSTOS E FORMAÇÃO DE PREÇOS

(Serviços de vigilância executados de forma contínua na Universidade Federal de Pernambuco)

Nº Processo Administrativo	23076.018523/2013-57
Licitação Nº	176/2013
Data:	09/01/2014 as 11:30 horario de Brasilia

DISCRIMINAÇÃO DOS SERVIÇOS (dados referentes à contratação)

A	Data de apresentação da proposta (dia/mês/ano)	31/01/2014
B	Município/UF	Recife/PE
C	Ano Acordo, Convenção ou Sentença Normativa em Dissídio Coletivo	2013
D	Nº de meses de execução contratual	12

IDENTIFICAÇÃO DO SERVIÇO

Tipo de serviço	Unidade de Medida	Quantidade total a contratar (em função da unidade de medida)
Vigilância Desarmada, com sistema de ronda eletrônica, Motorizada de 12 horas diurna, diariamente, em regime de escala 12 x 36 horas, das 07h00min às 19h00min (envolvendo 02 vigilantes).	Posto	1

Anexo III-A - MÃO-DE-OBRA

MÃO-DE-OBRA VINCULADA À EXECUÇÃO CONTRATUAL

Dados complementares para composição dos custos referente à mão-de-obra		
1	Tipo de serviço (mesmo serviço com características distintas)	Vigilância - CBO 517330
2	Salário Normativo da Categoria Profissional	R\$ 789,90
3	Categoria profissional (vinculada à execução contratual)	VIGILANTE
4	Data base da categoria (dia/mês/ano)	01/01/2013

MÓDULO 1: COMPOSIÇÃO DA REMUNERAÇÃO

1	Composição da Remuneração	Valor (R\$)
A	Salário Base	789,90
B	Adicional de periculosidade	-
C	Súmula 444 - Adicional de Hora Extra	14,26
D	Adicional noturno	
E	Hora noturna adicional	
F	Adicional de hora extra	-
G	Intervalo intrajornada	105,00
H	Outros (Risco de Vida = 30% sobre Salário Base)	236,97
TOTAL DA REMUNERAÇÃO		1.146,13

MÓDULO 2: BENEFÍCIOS MENSAIS E DIÁRIOS

2	Benefícios Mensais e Diários	Valor (R\$)
A	Transporte = [(R\$ 1,80 x 2 x 15 plantões) - Salário Base x 6%]	6,61
B	Auxílio alimentação (Vales, cesta básica, etc.) = [R\$ 12,00 x 15 plantões]	180,00
C	Assistência médica e familiar	18,00
D	Seguro de vida, invalidez e funeral	6,50
E	Outros (especificar)	
TOTAL DE BENEFÍCIOS MENSAIS E DIÁRIOS		211,11

Nota: o valor informado deverá ser o custo real do insumo (descontado o valor eventualmente pago pelo empregado).

MÓDULO 3: INSUMOS DIVERSOS

3	Insumos Diversos	Valor (R\$)
A	Uniformes	60,99
B	Equipamentos (Motos)	69,29
C	Combustível	80,00
D	Outros (Colete Balístico/Rádios de comunicação e basntão de ronda)	170,67
TOTAL DE INSUMOS DIVERSOS		380,95

Nota: Valores mensais por empregado.

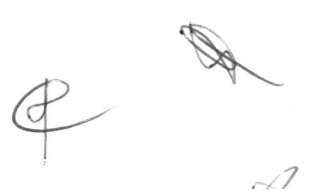
MÓDULO 4: ENCARGOS SOCIAIS E TRABALHISTAS

Submódulo 4.1 - Encargos previdenciários e FGTS

4.1	Encargos previdenciários e FGTS	%	Valor (R\$)
A	INSS	20,00%	229,23
B	SESI ou SESC	1,50%	17,19
C	SENAI ou SENAC	1,00%	11,46
D	INCRA	0,20%	2,29
E	Salário Educação	2,50%	28,65
F	FGTS	8,00%	91,69
G	RAT Reajustado (RAT x FAP) RAT 3% x FAP 0,64%	1,92%	22,01
H	SEBRAE	0,60%	6,88
TOTAL		35,72%	409,40

Nota (1): Os percentuais dos encargos previdenciários e FGTS são aqueles estabelecidos pela legislação vigente.

Nota (2): Percentuais incidentes sobre a remuneração.



Submódulo 4.2 - 13º Salário e Adicional de Férias

4.2	13º Salário e Adicional de Férias	%	Valor (R\$)
A	13º Salário	8,93%	102,35
B	Adicional de Férias	2,98%	34,15
Subtotal		11,91%	136,50
C	Incidência do Submódulo 4.1 sobre 13º Salário e Adicional de Férias	4,25%	48,76
TOTAL		16,16%	185,26

Submódulo 4.3 - Afastamento Maternidade

4.3	Afastamento Maternidade	%	Valor (R\$)
A	Afastamento maternidade	0,07%	0,80
B	Incidência do Submódulo 4.1 sobre afastamento maternidade	0,03%	0,29
TOTAL		0,10%	1,09

Submódulo 4.4 - Provisão para Rescisão

4.4	Provisão para Rescisão	%	Valor (R\$)
A	Aviso prévio indenizado	0,42%	4,81
B	Incidência do FGTS s/aviso prévio indenizado	0,03%	0,39
C	Multa do FGTS do aviso prévio indenizado	4,35%	49,86
D	Aviso prévio trabalhado	0,04%	0,46
E	Incidência do submódulo 4.1 sobre aviso prévio trabalhado	0,01%	0,16
F	Multa do FGTS do aviso prévio trabalhado	4,00%	45,85
TOTAL		8,86%	101,52

Submódulo 4.5 - Custo de Reposição do Profissional ausente

4.5	Composição do Custo de Reposição do Profissional Ausente	%	Valor (R\$)
A	Férias	8,93%	102,35
B	Ausência por doença	1,66%	19,03
C	Licença paternidade	0,02%	0,23
D	Ausências legais	0,28%	3,21
E	Ausência por Acidente de trabalho	0,33%	3,78
F	Outros (especificar)		-
Subtotal		11,22%	128,60
G	Incidência do submódulo 4.1 sobre o Custo de reposição	4,01%	45,93
TOTAL		15,23%	174,53





QUADRO-RESUMO - Módulo 4 - Encargos Sociais e Trabalhistas

4	Módulo 4 - Encargos sociais e trabalhistas	%	Valor (R\$)
4.1	Encargos previdenciários e FGTS	35,72%	409,40
4.2	13º Salário e Adicional de Férias	16,16%	185,26
4.3	Afastamento Maternidade	0,10%	1,09
4.4	Provisão para Rescisão	8,86%	101,52
4.5	Custo de Reposição do Profissional Ausente	15,23%	174,53
4.6	Outros (especificar)		
TOTAL		76,06%	871,80

MÓDULO 5: CUSTOS INDIRETOS, TRIBUTOS E LUCRO

5	Custos Indiretos, Tributos e Lucro	%	Valor (R\$)
A	Custos Indiretos	2,00%	52,20
B	Tributos		
	B1. Tributos Federais (PIS 0,65%, CONFINS 3,00%)	3,65%	108,35
	B2. Tributos Estaduais (especificar)		
	B3. Tributos Municipais (ISS 5,00%)	5,00%	148,42
	B4. Outros tributos (especificar)		
C	Lucro	1,86%	49,45
TOTAL			358,42

Nota (1): Custos Indiretos, Tributos e Lucro por empregado.

Nota (2): O valor referente a tributos é obtido aplicando-se o percentual sobre o valor do faturamento.

ANEXO IV-B.1 - QUADRO-RESUMO DO CUSTO POR EMPREGADO

Mão-de-obra vinculada à execução contratual (valor por empregado)		Valor (R\$)
A	Módulo 1 – Composição da Remuneração	1.146,13
B	Módulo 2 – Benefícios Mensais e Diários	211,11
C	Módulo 3 – Insumos Diversos (uniformes, materiais, equipamentos e outros)	380,95
D	Módulo 4 – Encargos Sociais e Trabalhistas	871,80
Subtotal (A + B + C + D)		2.609,99
E	Módulo 5 – Custos indiretos, tributos e lucro	358,42
VALOR TOTAL POR EMPREGADO		2.968,40


Fernanda Felix Alves
Gerente Comercial



ANEXO IV DO EDITAL - POSTO TIPO 16 - CARUARU

PLANILHA DE CUSTOS E FORMAÇÃO DE PREÇOS

(Serviços de vigilância executados de forma contínua na Universidade Federal de Pernambuco)

Nº Processo Administrativo	23076.018523/2013-57
Licitação Nº	176/2013
Data:	09/01/2014 as 11:30 horario de Brasilia

DISCRIMINAÇÃO DOS SERVIÇOS (dados referentes à contratação)

A	Data de apresentação da proposta (dia/mês/ano)	31/01/2014
B	Município/UF	Recife/PE
C	Ano Acordo, Convenção ou Sentença Normativa em Dissídio Coletivo	2013
D	Nº de meses de execução contratual	12

IDENTIFICAÇÃO DO SERVIÇO

Tipo de serviço	Unidade de Medida	Quantidade total a contratar (em função da unidade de medida)
Vigilância Ostensiva Armada, com sistema de ronda eletrônica, 12 horas noturna, diariamente, em regime de escala de 12 x 36 horas, das 19:00h. às 07:00h(envolvendo 04 vigilantes).	Posto	2

Anexo III-A - MÃO-DE-OBRA

MÃO-DE-OBRA VINCULADA À EXECUÇÃO CONTRATUAL

Dados complementares para composição dos custos referente à mão-de-obra		
1	Tipo de serviço (mesmo serviço com características distintas)	Vigilância - CBO 517330
2	Salário Normativo da Categoria Profissional	R\$ 789,90
3	Categoria profissional (vinculada à execução contratual)	VIGILANTE
4	Data base da categoria (dia/mês/ano)	01/01/2013

MÓDULO 1: COMPOSIÇÃO DA REMUNERAÇÃO

1	Composição da Remuneração	Valor (R\$)
A	Salário Base	789,90
B	Adicional de periculosidade	-
C	Súmula 444 - Adicional de Hora Extra	16,82
D	Adicional noturno	113,14
E	Hora noturna adicional	71,03
F	Incidência do adicional noturno no descanso semanal remunerado	56,57
G	Intervalo intrajornada	105,00
H	Outros (Risco de Vida = 30% sobre Salário Base)	236,97
TOTAL DA REMUNERAÇÃO		1.389,43

MÓDULO 2: BENEFÍCIOS MENSAIS E DIÁRIOS

2	Benefícios Mensais e Diários	Valor (R\$)
A	Transporte = $[(R\$ 1,80 \times 2 \times 15 \text{ plantões}) - \text{Salário Base} \times 6\%]$	6,61
B	Auxílio alimentação (Vales, cesta básica, etc.) = $[R\$ 12,00 \times 15 \text{ plantões}]$	180,00
C	Assistência médica e familiar	18,00
D	Seguro de vida, invalidez e funeral	6,50
E	Outros (especificar)	
TOTAL DE BENEFÍCIOS MENSAIS E DIÁRIOS		211,11

Nota: o valor informado deverá ser o custo real do insumo (descontado o valor eventualmente pago pelo empregado).

MÓDULO 3: INSUMOS DIVERSOS

3	Insumos Diversos	Valor (R\$)
A	Uniformes	43,49
B	Materiais (Armamento)	22,00
C	Outros (Colete Balístico/Rádios de comunicação/ronda eletrônica/Lanterna)	180,67
TOTAL DE INSUMOS DIVERSOS		246,16

Nota: Valores mensais por empregado.

MÓDULO 4: ENCARGOS SOCIAIS E TRABALHISTAS

Submódulo 4.1 - Encargos previdenciários e FGTS

4.1	Encargos previdenciários e FGTS	%	Valor (R\$)
A	INSS	20,00%	277,89
B	SESI ou SESC	1,50%	20,84
C	SENAI ou SENAC	1,00%	13,89
D	INCRA	0,20%	2,78
E	Salário Educação	2,50%	34,74
F	FGTS	8,00%	111,15
G	RAT Reajustado (RAT x FAP) RAT 3% x FAP 0,64%	1,92%	26,68
H	SEBRAE	0,60%	8,34
TOTAL		35,72%	496,30

Nota (1): Os percentuais dos encargos previdenciários e FGTS são aqueles estabelecidos pela legislação vigente.

Nota (2): Percentuais incidentes sobre a remuneração.





Submódulo 4.2 - 13º Salário e Adicional de Férias

4.2	13º Salário e Adicional de Férias	%	Valor (R\$)
A	13º Salário	8,93%	124,08
B	Adicional de Férias	2,98%	41,41
Subtotal		11,91%	165,48
C	Incidência do Submódulo 4.1 sobre 13º Salário e Adicional de Férias	4,25%	59,11
TOTAL		16,16%	224,59

Submódulo 4.3 - Afastamento Maternidade

4.3	Afastamento Maternidade	%	Valor (R\$)
A	Afastamento maternidade	0,07%	0,97
B	Incidência do Submódulo 4.1 sobre afastamento maternidade	0,03%	0,35
TOTAL		0,10%	1,32

Submódulo 4.4 - Provisão para Rescisão

4.4	Provisão para Rescisão	%	Valor (R\$)
A	Aviso prévio indenizado	0,42%	5,84
B	Incidência do FGTS s/aviso prévio indenizado	0,03%	0,47
C	Multa do FGTS do aviso prévio indenizado	4,35%	60,44
D	Aviso prévio trabalhado	0,04%	0,56
E	Incidência do submódulo 4.1 sobre aviso prévio trabalhado	0,01%	0,20
F	Multa do FGTS do aviso prévio trabalhado	4,00%	55,58
TOTAL		8,86%	123,07

Submódulo 4.5 - Custo de Reposição do Profissional ausente

4.5	Composição do Custo de Reposição do Profissional Ausente	%	Valor (R\$)
A	Férias	8,93%	124,08
B	Ausência por doença	1,66%	23,06
C	Licença paternidade	0,02%	0,28
D	Ausências legais	0,28%	3,89
E	Ausência por Acidente de trabalho	0,33%	4,59
F	Outros (especificar)		-
Subtotal		11,22%	155,89
G	Incidência do submódulo 4.1 sobre o Custo de reposição	4,01%	55,69
TOTAL		15,23%	211,58




QUADRO-RESUMO - Módulo 4 - Encargos Sociais e Trabalhistas

4	Módulo 4 - Encargos sociais e trabalhistas	%	Valor (R\$)
4.1	Encargos previdenciários e FGTS	35,72%	496,30
4.2	13º Salário e Adicional de Férias	16,16%	224,59
4.3	Afastamento Maternidade	0,10%	1,32
4.4	Provisão para Rescisão	8,86%	123,07
4.5	Custo de Reposição do Profissional Ausente	15,23%	211,58
4.6	Outros (especificar)		
TOTAL		76,06%	1.056,87

MÓDULO 5: CUSTOS INDIRETOS, TRIBUTOS E LUCRO

5	Custos Indiretos, Tributos e Lucro	%	Valor (R\$)
A	Custos Indiretos	2,00%	58,07
	Tributos		
	B1. Tributos Federais (PIS 0,65%, CONFINS 3,00%)	3,65%	120,53
B	B2. Tributos Estaduais (especificar)		
	B3. Tributos Municipais (ISS 5,00%)	5,00%	165,11
	B4. Outros tributos (especificar)		
C	Lucro	1,86%	55,01
TOTAL			398,73

Nota (1): Custos Indiretos, Tributos e Lucro por empregado.

Nota (2): O valor referente a tributos é obtido aplicando-se o percentual sobre o valor do faturamento.

ANEXO IV-B.1 - QUADRO-RESUMO DO CUSTO POR EMPREGADO

Mão-de-obra vinculada à execução contratual (valor por empregado)		Valor (R\$)
A	Módulo 1 – Composição da Remuneração	1.389,43
B	Módulo 2 – Benefícios Mensais e Diários	211,11
C	Módulo 3 – Insumos Diversos (uniformes, materiais, equipamentos e outros)	246,16
D	Módulo 4 – Encargos Sociais e Trabalhistas	1.056,87
Subtotal (A + B + C + D)		2.903,56
E	Módulo 5 – Custos indiretos, tributos e lucro	398,73
VALOR TOTAL POR EMPREGADO		3.302,30


Fernanda Felix Alves
Gerente Comercial

ANEXO IV DO EDITAL - POSTO TIPO 17 - CARUARU

PLANILHA DE CUSTOS E FORMAÇÃO DE PREÇOS

(Serviços de vigilância executados de forma contínua na Universidade Federal de Pernambuco)

Nº Processo Administrativo	23076.018523/2013-57
Licitação Nº	176/2013
Data:	09/01/2014 as 11:30 horario de Brasilia

DISCRIMINAÇÃO DOS SERVIÇOS (dados referentes à contratação)

A	Data de apresentação da proposta (dia/mês/ano)	31/01/2014
B	Município/UF	Recife/PE
C	Ano Acordo, Convenção ou Sentença Normativa em Dissídio Coletivo	2013
D	Nº de meses de execução contratual	12

IDENTIFICAÇÃO DO SERVIÇO

Tipo de serviço	Unidade de Medida	Quantidade total a contratar (em função da unidade de medida)
Vigilância Ostensiva Armada, com sistema de ronda eletrônica, 12 horas diurna, diariamente, em regime de escala de 12 x 36 horas, das 07h00min às 19h00min (envolvendo 04 vigilantes).	Posto	2

Anexo III-A - MÃO-DE-OBRA

MÃO-DE-OBRA VINCULADA À EXECUÇÃO CONTRATUAL

Dados complementares para composição dos custos referente à mão-de-obra		
1	Tipo de serviço (mesmo serviço com características distintas)	Vigilância - CBO 517330
2	Salário Normativo da Categoria Profissional	R\$ 789,90
3	Categoria profissional (vinculada à execução contratual)	VIGILANTE
4	Data base da categoria (dia/mês/ano)	01/01/2013

MÓDULO 1: COMPOSIÇÃO DA REMUNERAÇÃO

1	Composição da Remuneração	Valor (R\$)
A	Salário Base	789,90
B	Adicional de periculosidade	-
C	Súmula 444 - Adicional de Hora Extra	14,26
D	Adicional noturno	
E	Hora noturna adicional	
F	Adicional de hora extra	-
G	Intervalo intrajornada	105,00
H	Outros (Risco de Vida = 30% sobre Salário Base)	236,97
TOTAL DA REMUNERAÇÃO		1.146,13

MÓDULO 2: BENEFÍCIOS MENS AIS E DIÁRIOS

2	Benefícios Mensais e Diários	Valor (R\$)
A	Transporte = [(R\$ 1,80 x 2 x 15 plantões) - Salário Base x 6%]	6,61
B	Auxílio alimentação (Vales, cesta básica, etc.) = [R\$ 12,00 x 15 plantões]	180,00
C	Assistência médica e familiar	18,00
D	Seguro de vida, invalidez e funeral	6,50
E	Outros (especificar)	
TOTAL DE BENEFÍCIOS MENS AIS E DIÁRIOS		211,11

Nota: o valor informado deverá ser o custo real do insumo (descontado o valor eventualmente pago pelo empregado).

MÓDULO 3: INSUMOS DIVERSOS

3	Insumos Diversos	Valor (R\$)
A	Uniformes	43,49
B	Materiais (Armamento)	22,00
C	Outros (Colete Balístico/Rádios de comunicação e basntão de ronda)	170,67
TOTAL DE INSUMOS DIVERSOS		236,16

Nota: Valores mensais por empregado.

MÓDULO 4: ENCARGOS SOCIAIS E TRABALHISTAS

Submódulo 4.1 - Encargos previdenciários e FGTS

4.1	Encargos previdenciários e FGTS	%	Valor (R\$)
A	INSS	20,00%	229,23
B	SESI ou SESC	1,50%	17,19
C	SENAI ou SENAC	1,00%	11,46
D	INCRA	0,20%	2,29
E	Salário Educação	2,50%	28,65
F	FGTS	8,00%	91,69
G	RAT Reajustado (RAT x FAP) RAT 3% x FAP 0,64%	1,92%	22,01
H	SEBRAE	0,60%	6,88
TOTAL		35,72%	409,40

Nota (1): Os percentuais dos encargos previdenciários e FGTS são aqueles estabelecidos pela legislação vigente.

Nota (2): Percentuais incidentes sobre a remuneração.




Submódulo 4.2 - 13º Salário e Adicional de Férias

4.2	13º Salário e Adicional de Férias	%	Valor (R\$)
A	13º Salário	8,93%	102,35
B	Adicional de Férias	2,98%	34,15
Subtotal		11,91%	136,50
C	Incidência do Submódulo 4.1 sobre 13º Salário e Adicional de Férias	4,25%	48,76
TOTAL		16,16%	185,26

Submódulo 4.3 - Afastamento Maternidade

4.3	Afastamento Maternidade	%	Valor (R\$)
A	Afastamento maternidade	0,07%	0,80
B	Incidência do Submódulo 4.1 sobre afastamento maternidade	0,03%	0,29
TOTAL		0,10%	1,09

Submódulo 4.4 - Provisão para Rescisão

4.4	Provisão para Rescisão	%	Valor (R\$)
A	Aviso prévio indenizado	0,42%	4,81
B	Incidência do FGTS s/aviso prévio indenizado	0,03%	0,39
C	Multa do FGTS do aviso prévio indenizado	4,35%	49,86
D	Aviso prévio trabalhado	0,04%	0,46
E	Incidência do submódulo 4.1 sobre aviso prévio trabalhado	0,01%	0,16
F	Multa do FGTS do aviso prévio trabalhado	4,00%	45,85
TOTAL		8,86%	101,52

Submódulo 4.5 - Custo de Reposição do Profissional ausente

4.5	Composição do Custo de Reposição do Profissional Ausente	%	Valor (R\$)
A	Férias	8,93%	102,35
B	Ausência por doença	1,66%	19,03
C	Licença paternidade	0,02%	0,23
D	Ausências legais	0,28%	3,21
E	Ausência por Acidente de trabalho	0,33%	3,78
F	Outros (especificar)		-
Subtotal		11,22%	128,60
G	Incidência do submódulo 4.1 sobre o Custo de reposição	4,01%	45,93
TOTAL		15,23%	174,53




QUADRO-RESUMO - Módulo 4 - Encargos Sociais e Trabalhistas

4	Módulo 4 - Encargos sociais e trabalhistas	%	Valor (R\$)
4.1	Encargos previdenciários e FGTS	35,72%	409,40
4.2	13º Salário e Adicional de Férias	16,16%	185,26
4.3	Afastamento Maternidade	0,10%	1,09
4.4	Provisão para Rescisão	8,86%	101,52
4.5	Custo de Reposição do Profissional Ausente	15,23%	174,53
4.6	Outros (especificar)		
TOTAL		76,06%	871,80

MÓDULO 5: CUSTOS INDIRETOS, TRIBUTOS E LUCRO

5	Custos Indiretos, Tributos e Lucro	%	Valor (R\$)
A	Custos Indiretos	2,00%	49,30
B	Tributos		
	B1. Tributos Federais (PIS 0,65%, CONFINS 3,00%)	3,65%	102,34
	B2. Tributos Estaduais (especificar)		
	B3. Tributos Municipais (ISS 5,00%)	5,00%	140,19
	B4. Outros tributos (especificar)		
C	Lucro	1,86%	46,71
TOTAL			338,54

Nota (1): Custos Indiretos, Tributos e Lucro por empregado.

Nota (2): O valor referente a tributos é obtido aplicando-se o percentual sobre o valor do faturamento.

ANEXO III-B - QUADRO-RESUMO DO CUSTO POR EMPREGADO

Mão-de-obra vinculada à execução contratual (valor por empregado)		Valor (R\$)
A	Módulo 1 – Composição da Remuneração	1.146,13
B	Módulo 2 – Benefícios Mensais e Diários	211,11
C	Módulo 3 – Insumos Diversos (uniformes, materiais, equipamentos e outros)	236,16
D	Módulo 4 – Encargos Sociais e Trabalhistas	871,80
Subtotal (A + B + C + D)		2.465,19
E	Módulo 5 – Custos indiretos, tributos e lucro	338,54
VALOR TOTAL POR EMPREGADO		2.803,73


Fernanda Felix Alves
Gerente Comercial





SEGURANÇA
PRIVADA LTDA

ANEXO IV-C.1 - QUADRO-RESUMO - VALOR MENSAL DOS SERVIÇOS
CAMPUS RECIFE

UFPE
23076.018523/2013-57
2925/3000

Tipo de Serviço (A)		Valor Proposto por Homem-mês (R\$) (B)	Quantidade de homem-mês por posto (C)	Valor proposto por posto (R\$) (D = B x C)	Quantidade de Postos (E)	Valor Total do Serviço (R\$) (F = D x E)
POSTO TIPO 1	Vigilância Ostensiva Armada Motorizada, com sistema de ronda eletrônica, de segunda a sábado, das 07h00min. às 15h00min., e 4 horas no sábado, das 8 às 12 horas, totalizando 44 horas semanais, com 01 vigilante.	R\$ 3.224,27	1	R\$ 3.224,27	6	R\$ 19.345,60
POSTO TIPO 2	Vigilância Ostensiva Armada Motorizada, com sistema de ronda eletrônica, de segunda a sexta-feira, das 15h00min. às 23h00min., e 4 horas no sábado, das 12 às 16 horas, totalizando 44 horas semanais, com 02 vigilantes.	R\$ 3.307,49	2	R\$ 6.614,99	6	R\$ 39.689,94
POSTO TIPO 3	Vigilância Ostensiva Armada Motorizada, com sistema de ronda eletrônica, 12 horas diurna, diariamente, em regime de escala de 12 x 36 horas, das 07h00min às 19h00min (envolvendo 02 vigilantes).	R\$ 3.005,37	2	R\$ 6.010,74	4	R\$ 24.042,94
POSTO TIPO 4	Vigilância Ostensiva Armada, com sistema de ronda eletrônica, de segunda a sexta-feira, das 07h00min. às 15h00min., e 4 horas no sábado, das 16 as 20 horas, totalizando 44 horas semanais, com 01 vigilante.	R\$ 3.034,57	1	R\$ 3.034,57	12	R\$ 36.414,84
POSTO TIPO 5	Vigilância Ostensiva Armada, com sistema de ronda eletrônica, de segunda a sexta-feira, das 15h00min às 23h00min., e 4 horas no sábado, das 13 às 17 horas, totalizando 44 horas semanais, com 02 vigilantes. (44 horas semanais) com 02 vigilantes.	R\$ 3.117,80	2	R\$ 6.235,60	6	R\$ 37.413,58
POSTO TIPO 6	Vigilância Ostensiva Armada, com sistema de ronda eletrônica, 12 horas diurna, diariamente, em regime de escala de 12 x 36 horas, das 07h00min às 19h00min (envolvendo 02 vigilantes).	R\$ 2.815,67	2	R\$ 5.631,34	17	R\$ 95.732,81
POSTO TIPO 7	Vigilância Ostensiva Armada, com sistema de ronda eletrônica, 12 horas noturna, diariamente, em regime de escala de 12 x 36 horas, das 19 horas às 07:00 horas, (envolvendo 04 vigilantes)	R\$ 3.314,24	4	R\$ 13.256,96	17	R\$ 225.368,26
POSTO TIPO 8	Vigilância Ostensiva Armada Motorizada, com sistema de ronda eletrônica, 12 horas noturna, diariamente, em regime de escala de 12 x 36 horas, das 19h00min às 07h00min (envolvendo 02 vigilantes).	R\$ 3.503,94	2	R\$ 7.007,87	6	R\$ 42.047,23
VALOR MENSAL DOS SERVIÇOS (I + II + III...)						R\$ 520.055,22
VALOR GLOBAL PARA 12 MESES						R\$ 6.240.662,66

ANEXO IV-D.1 - QUADRO DEMONSTRATIVO - VALOR GLOBAL DA PROPOSTA

VALOR GLOBAL DA PROPOSTA		
DESCRIÇÃO		VALOR (R\$)
A	Valor mensal dos serviços	R\$ 520.055,22
B	Valor Global da Proposta (Valor Mensal do Serviço x N° meses do Contrato)	R\$ 6.240.662,66

ANEXO IV-E.1 - QUADRO DEMONSTRATIVO - VALOR GLOBAL DA PROPOSTA

Complemento dos Serviços de Vigilância Armada e Armada Motorizada com Sistema de Sistema de Ronda Eletrônica, para área interna da UFPE – Campus Recife.

ITEM	ESCALA DE TRABALHO	PREÇO MENSAL DO POSTO	Nº DE POSTOS	SUBTOTAL (R\$)
Posto I (tipo 1)	Vigilância Ostensiva Armada Motorizada, com sistema de ronda eletrônica, de segunda a sábado, das 07h00min. às 15h00min., e 4 horas no sábado, das 8 às 12 horas, totalizando 44 horas semanais, com 01 vigilante.	R\$ 3.224,27	6	R\$ 19.345,60
Posto II (tipo 2)	Vigilância Ostensiva Armada Motorizada, com sistema de ronda eletrônica, de segunda a sexta-feira, das 15h00min. às 23h00min., e 4 horas no sábado, das 12 às 16 horas, totalizando 44 horas semanais, com 02 vigilantes.	R\$ 6.614,99	6	R\$ 39.689,94
Posto III (tipo 3)	Vigilância Ostensiva Armada Motorizada, com sistema de ronda eletrônica, 12 horas diurna, diariamente, em regime de escala de 12 x 36 horas, das 07h00min às 19h00min (envolvendo 02 vigilantes).	R\$ 6.010,74	4	R\$ 24.042,94
Posto IV (tipo 4)	Vigilância Ostensiva Armada, com sistema de ronda eletrônica, de segunda a sexta-feira, das 07h00min. às 15h00min., e 4 horas no sábado, das 16 as 20 horas, totalizando 44 horas semanais, com 01 vigilante.	R\$ 3.034,57	12	R\$ 36.414,84
Posto V (tipo 5)	Vigilância Ostensiva Armada, com sistema de ronda eletrônica, de segunda a sexta-feira, das 15h00min às 23h00min., e 4 horas no sábado, das 13 às 17 horas, totalizando 44 horas semanais, com 02 vigilantes. (44 horas semanais) com 02 vigilantes.	R\$ 6.235,60	6	R\$ 37.413,58
Posto VI (tipo 6)	Vigilância Ostensiva Armada, com sistema de ronda eletrônica, 12 horas diurna, diariamente, em regime de escala de 12 x 36 horas, das 07h00min às 19h00min (envolvendo 02 vigilantes).	R\$ 5.631,34	17	R\$ 95.732,81
Posto VII (tipo 7)	Vigilância Ostensiva Armada, com sistema de ronda eletrônica, 12 horas noturna, diariamente, em regime de escala de 12 x 36 horas, das 19 horas às 07:00 horas, (envolvendo 04 vigilantes)	R\$ 13.256,96	17	R\$ 225.368,28
POSTO VIII (tipo 8)	Vigilância Ostensiva Armada Motorizada, com sistema de ronda eletrônica, 12 horas noturna, diariamente, em regime de escala de 12 x 36 horas, das 19h00min às 07h00min (envolvendo 02 vigilantes).	R\$ 7.007,87	6	R\$ 42.047,23
TOTAL				R\$ 520.055,22

Recife (PE) 31 de janeiro de 2014

Fernanda Felix Alves
Gerente Comercial



UFPE
23076.018523/2013-57
2926/3000

ANEXO IV-C.2 - QUADRO-RESUMO - VALOR MENSAL DOS SERVIÇOS

CAMPUS VITÓRIA

Tipo de Serviço (A)		Valor Proposto por Homem-mês (B)	Quantidade de homem- (C)	Valor proposto por posto (R\$) (D = B x C)	Quantidade de Postos (E)	Valor Total do Serviço (R\$) (F = D x E)
POSTO TIPO 9	Vigilância Ostensiva Armada, com sistema de ronda eletrônica, 12 horas, diurna, diariamente, em regime de escala de 12 x 36 horas, das 07h00min às 19h00min (envolvendo 04 vigilantes).	R\$ 2.794,76	4	R\$ 11.179,05	2	R\$ 22.358,10
POSTO TIPO 10	Vigilância Ostensiva Armada, com sistema de ronda eletrônica, 12 horas, noturna, diariamente, em regime de escala de 12 x 36 horas, das 19 horas às 07:00 horas (envolvendo 04 vigilantes).	R\$ 3.292,04	4	R\$ 13.168,16	2	R\$ 26.336,32
VALOR MENSAL DOS SERVIÇOS (I + II + III...)						R\$ 48.694,42
VALOR GLOBAL PARA 12 MESES						R\$ 584.333,00

ANEXO IV-D.2 - QUADRO DEMONSTRATIVO - VALOR GLOBAL DA PROPOSTA

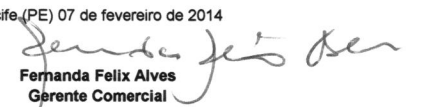
VALOR GLOBAL DA PROPOSTA		
DESCRIÇÃO		VALOR (R\$)
A	Valor mensal dos serviços	R\$ 48.694,42
B	Valor Global da Proposta (Valor Mensal do Serviço x N° meses do Contrato)	R\$ 584.333,00

ANEXO IV-E.2 - QUADRO DEMONSTRATIVO - VALOR GLOBAL DA PROPOSTA

Complemento dos Serviços de Vigilância Armada e Armada Motorizada com Sistema de Sistema de Ronda Eletrônica, para área interna da UFPE – Campus Vitória.

ITEM	ESCALA DE TRABALHO	PREÇO MENSAL DO POSTO	Nº DE POSTOS	SUBTOTAL (R\$)
POSTO IX (tipo 9)	Vigilância Ostensiva Armada, com sistema de ronda eletrônica, 12 horas, diurna, diariamente, em regime de escala de 12 x 36 horas, das 07h00min às 19h00min (envolvendo 04 vigilantes).	R\$ 11.179,05	2	R\$ 22.358,10
POSTO X (tipo 10)	Vigilância Ostensiva Armada, com sistema de ronda eletrônica, 12 horas, noturna, diariamente, em regime de escala de 12 x 36 horas, das 19 horas às 07:00 horas (envolvendo 04 vigilantes).	R\$ 13.168,16	2	R\$ 26.336,32
TOTAL				R\$ 48.694,42

Recife (PE) 07 de fevereiro de 2014


Fernanda Felix Alves
Gerente Comercial
TKS SEGURANÇA PRIVADA LTDA



UFPE
23076.018523/2013-57
2927/3000

ANEXO IV-C.3 - QUADRO-RESUMO - VALOR MENSAL DOS SERVIÇOS
CAMPUS CARUARU

Tipo de Serviço (A)		Valor Proposto por Homem-mês (B)	Quantidade de homem- (C)	Valor proposto por posto (R\$) (D = B x C)	Quantidade de Postos (E)	Valor Total do Serviço (R\$) (F = D x E)
POSTO TIPO 11	Vigilância Ostensiva Armada Motorizada, com sistema de ronda eletrônica, de segunda a sexta-feira, das 07h00min às 15h00min, e 4 horas no sábado, das 8 às 12 horas, totalizando 44 horas semanais, com 02 vigilantes.	R\$ 3.175,13	2	R\$ 6.350,27	2	R\$ 12.700,54
POSTO TIPO 12	Vigilância Ostensiva Armada Motorizada, com sistema de ronda eletrônica, de segunda a sexta-feira, das 15h00min às 23h00min e 4 horas no sábado, das 12 às 16 horas, totalizando 44 horas semanais, com 02 vigilantes.	R\$ 3.258,36	2	R\$ 6.516,72	2	R\$ 13.033,45
POSTO TIPO 13	Vigilância Ostensiva Armada Motorizada, com sistema de ronda eletrônica, 12 horas diurna, diariamente, em regime de escala de 12 x 36 horas, das 07h00min às 19h00min (envolvendo 02 vigilantes).	R\$ 2.964,99	2	R\$ 5.929,98	2	R\$ 11.859,97
POSTO TIPO 14	Vigilância Desarmada Motorizada, com sistema de ronda eletrônica, de 12 horas noturna, diariamente, em regime de escala 12 x 36 horas, das 19:00h. às 07:00h (envolvendo 02 vigilantes).	R\$ 3.466,97	2	R\$ 6.933,95	2	R\$ 13.867,89
POSTO TIPO 15	Vigilância Desarmada, com sistema de ronda eletrônica, Motorizada de 12 horas diurna, diariamente, em regime de escala de 12 x 36 horas, das 07h00min às 19h00min (envolvendo 02 vigilantes).	R\$ 2.968,40	2	R\$ 5.936,81	1	R\$ 5.936,81
POSTO TIPO 16	Vigilância Ostensiva Armada, com sistema de ronda eletrônica, 12 horas noturna, diariamente, em regime de escala de 12 x 36 horas, das 19:00h. às 07:00h (envolvendo 04 vigilantes).	R\$ 3.302,30	4	R\$ 13.209,19	2	R\$ 26.418,38
POSTO TIPO 17	Vigilância Ostensiva Armada, com sistema de ronda eletrônica, 12 horas diurna, diariamente, em regime de escala de 12 x 36 horas, das 07h00min às 19h00min (envolvendo 04 vigilantes).	R\$ 2.803,73	4	R\$ 11.214,92	2	R\$ 22.429,83
VALOR MENSAL DOS SERVIÇOS (I + II + III...)						R\$ 106.246,87
VALOR GLOBAL PARA 12 MESES						R\$ 1.274.962,43

ANEXO IV-D.3 - QUADRO DEMONSTRATIVO - VALOR GLOBAL DA PROPOSTA

VALOR GLOBAL DA PROPOSTA	
DESCRIÇÃO	VALOR (R\$)
A Valor mensal dos serviços	R\$ 106.246,87
B Valor Global da Proposta (Valor Mensal do Serviço x N° meses do Contrato)	R\$ 1.274.962,43

ANEXO IV-E.3 - QUADRO DEMONSTRATIVO - VALOR GLOBAL DA PROPOSTA

Complemento dos Serviços de Vigilância Armada e Armada Motorizada com Sistema de Sistema de Ronda Eletrônica, para área interna da UFPE – Campus Agreste (Caruaru).

ITEM	ESCALA DE TRABALHO	PREÇO MENSAL DO POSTO	Nº DE POSTOS	SUBTOTAL (R\$)
POSTO XI (tipo 11)	Vigilância Ostensiva Armada Motorizada, com sistema de ronda eletrônica, de segunda a sexta-feira, das 07h00min às 15h00min, e 4 horas no sábado, das 8 às 12 horas, totalizando 44 horas semanais, com 02 vigilantes.	R\$ 6.350,27	2	R\$ 12.700,54
POSTO XII (tipo 12)	Vigilância Ostensiva Armada Motorizada, com sistema de ronda eletrônica, de segunda a sexta-feira, das 15h00min às 23h00min e 4 horas no sábado, das 12 às 16 horas, totalizando 44 horas semanais, com 02 vigilantes.	R\$ 6.516,72	2	R\$ 13.033,45
POSTO XIII (tipo 13)	Vigilância Ostensiva Armada Motorizada, com sistema de ronda eletrônica, 12 horas diurna, diariamente, em regime de escala de 12 x 36 horas, das 07h00min às 19h00min (envolvendo 02 vigilantes).	R\$ 5.929,98	2	R\$ 11.859,97
POSTO XIV (tipo 14)	Vigilância Desarmada Motorizada, com sistema de ronda eletrônica, de 12 horas noturna, diariamente, em regime de escala 12 x 36 horas, das 19:00h. às 07:00h (envolvendo 02 vigilantes).	R\$ 6.933,95	2	R\$ 13.867,89
POSTO XV (tipo 15)	Vigilância Desarmada, com sistema de ronda eletrônica, Motorizada de 12 horas diurna, diariamente, em regime de escala 12 x 36 horas, das 07h00min às 19h00min (envolvendo 02 vigilantes).	R\$ 5.936,81	1	R\$ 5.936,81
POSTO XVI (tipo 16)	Vigilância Ostensiva Armada, com sistema de ronda eletrônica, 12 horas noturna, diariamente, em regime de escala de 12 x 36 horas, das 19:00h. às 07:00h (envolvendo 04 vigilantes).	R\$ 13.209,19	2	R\$ 26.418,38
POSTO XVII (tipo 17)	Vigilância Ostensiva Armada, com sistema de ronda eletrônica, 12 horas diurna, diariamente, em regime de escala de 12 x 36 horas, das 07h00min às 19h00min (envolvendo 04 vigilantes).	R\$ 11.214,92	2	R\$ 22.429,83
TOTAL				R\$ 106.246,87

Recife (PE) 31 de janeiro de 2014

Fernanda Felix Alves
Gerente Comercial
TKS SEGURANÇA PRIVADA LTDA